

# Política de privacidad global

---

Septiembre 2023

Esta política se aplica al grupo de compañías que son propiedad en última instancia de Selective Hunters, con sede en Calle Núñez Morgado, 4, Bajo Izq., Puerta 93, Madrid 28036, España.

Las referencias en esta política a «**nosotros**», «**nos**» o «**nuestro**» se refieren al Selective Hunters.

## ¿A qué nos dedicamos?

Selective Hunters ofrece:

- servicios de consultoría de contratación mediante los que incorpora a candidatos de diversos sectores y lugares en puestos de trabajo fijos, temporales y de prácticas bajo las marcas Selective Hunters («**Servicios de contratación**»);
- servicios de externalización de procesos de contratación mediante los que asiste a otras empresas llevando a cabo su contratación fija, contratación temporal, cadena logística y suministro y supervisión laboral (conocidos habitualmente como «**EPC**» (externalización del proceso de contratación), «**PSG**» (proveedor de servicios de gestión) y «**Servicios de adquisición de atención al cliente**», que en esta política se denominan colectivamente «**Servicios externalizados**»);
- otros servicios de consultoría, tecnología y asesoría («**Servicios de consultoría**»).

Trabajamos mediante una red global de entidades afiliadas y utilizamos proveedores cuando es necesario para garantizar que ofrecemos las mejores soluciones a nuestros clientes en todos los países en los que prestamos nuestros servicios.

- A menos de que le comuniquemos lo contrario, operamos como responsables del tratamiento de sus datos personales cuando realicemos Servicios de contratación y consultoría. En caso de que compartamos sus datos personales con nuestros clientes como parte de nuestros Servicios de contratación o consultoría, nuestros clientes podrán procesar sus datos personales como encargados del tratamiento de los mismos y podrán solicitarle datos personales adicionales como parte de sus procesos de contratación.
- A menos de que le comuniquemos lo contrario, nosotros somos los encargados del tratamiento de los datos personales y nuestros clientes son los responsables del tratamiento de los datos personales, cuando llevemos a cabo nuestros Servicios externalizados. Cuando actuamos como encargados del tratamiento de datos personales, se aplica la política de privacidad de nuestro cliente, ya que nuestro cliente será el responsable del tratamiento de los datos personales que nosotros trataremos en su lugar. A menos de que le comuniquemos lo contrario, si una compañía perteneciente al Selective Hunters le propone un encargo temporal, la compañía del Selective Hunters que se lo proponga será la encargada del tratamiento de sus datos personales.

Si no está seguro de quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales, no dude en hablar con nosotros por medio de la información de contacto que indicamos en la sección 13 de esta política.

El objetivo de la presente Política de privacidad global («**política**») es comunicarle cómo obtenemos, usamos y divulgamos sus datos personales. Es importante que lea esta política junto con otros anuncios o declaraciones relacionados con datos, protección de datos, tratamiento justo o privacidad que podamos haber publicado en el momento en que obtengamos sus datos personales y que estén vigentes en su jurisdicción. A menos de que así lo indiquemos en dichas políticas, anuncios o declaraciones, no es nuestra intención que estas invaliden la presente política.

## 1. ¿Qué datos personales obtenemos?

Los datos personales comprenden cualquier información relacionada con una persona identificada o identificable.

Solo obtenemos los datos personales que nos permite la ley según su jurisdicción. A continuación, indicamos una lista que recoge, pero no quedan limitados, los tipos de datos personales que obtenemos con mayor frecuencia.

<b>Tipos de datos personales a</b>	<b>Descripción de los datos personales</b>
Datos de identidad	Su forma de tratamiento, nombre, apellidos, apellido de soltera, fecha de nacimiento, sexo, fotografía, número de seguridad social (o el equivalente en su país), nacionalidad y demás información relativa a la residencia o ciudadanía que pueda ser necesaria para establecer el derecho al empleo en un determinado país, estado civil y número de personas a su cargo.
Datos de contacto	Su dirección de envío, dirección de correo electrónico y números de teléfono, datos de contacto de emergencia e historial de datos de contacto.
Historiales de datos	Su historial y credenciales educativos, experiencia laboral, antecedentes criminales, redes sociales, conocimientos y titulaciones y los resultados de cualquier otro tipo de verificación de antecedentes e información en los países donde sea legal realizarlas.
Datos laborales	Su salario, pensión o prestaciones actuales, qué puesto está buscando, qué sectores laborales le interesan, referencias de terceros (si las hubiera) y

	comentarios de entrevistas y evaluaciones creados por nosotros o nuestro cliente tras una entrevista o evaluación.
Datos de verificación	Una copia de su permiso de conducir, pasaporte, carnet de identidad u otra forma de identificación y datos de sus referencias
Datos financieros	El código de entidad y número de cuenta de su banco, información fiscal y verificaciones de crédito.
Datos sobre diversidad	Podemos obtener datos de diversidad para informes gubernamentales, que pueden incluir el origen étnico o racial, creencias religiosas o similares y salud física o mental, incluida información relativa a discapacidades.
Datos técnicos	La dirección de su protocolo de Internet (IP), dirección MAC, datos de inicio de sesión, tipo y versión de navegador, ajustes de hora y ubicación, tipos y versiones de complementos del navegador, sistema operativo y plataforma, datos de ubicación del teléfono móvil y otros datos tecnológicos de los dispositivos que use para acceder a nuestra web y servicios.
Datos de perfil	Los nombres de usuario con los que accede a nuestros servicios, intereses aplicables a los servicios que le ofrecemos y otras preferencias y observaciones o elementos que hayamos obtenido tras analizarlo y elaborar su perfil.
Datos de uso	-Cómo usa y navega por nuestros sitios web y qué visita en ellos. -También podemos tener grabaciones de las cámaras de seguridad del momento en que visitó nuestras instalaciones.
Datos de marketing	Sus preferencias sobre la recepción de marketing de nuestra parte y la de terceros asociados y sus preferencias de comunicación.
Datos de solicitud de visado	Su información de contacto e identidad, historial de inmigración (incluido el historial de residencia, estado migratorio e historial de viajes), información del carácter (incluidos delitos, documentos e información relevante para cumplir los requisitos de carácter), documentos sanitarios e información relevante para cumplir los requisitos de salud.
Video	Si hay vigilancia de vídeo en nuestras oficinas o cerca de ellas, es posible que registremos imágenes tuyas si así lo permite la ley. También podemos registrar vídeos tuyos si asiste a un evento organizado por nosotros en el que nos haya dado su autorización expresa para hacerlo.

**Datos personales sensibles o especiales:** durante el proceso de contratación o prestación de servicios, podemos obtener datos personales considerados sensibles o especiales en ciertos países. Puede que la normativa nacional de privacidad nos obligue a obtener su autorización expresa para tratar este tipo de datos personales. Le ofreceremos un documento de autorización en caso de que necesitemos su autorización expresa. No dude en ponerse en contacto con nosotros si no le han dado un documento de autorización y cree que poseemos datos personales sensibles o especiales sobre usted.

También tratamos los siguientes tipos de datos respecto a los candidatos y usuarios en los sitios web de Selective Hunters:

- **Datos agregados**, tales como datos estadísticos o demográficos para cualquier propósito. Los Datos agregados pueden derivar de sus datos personales, pero no se consideran datos personales a nivel legal, ya que estos datos no revelan directa o indirectamente su identidad. Por ejemplo, podríamos agregar sus datos de uso para calcular el porcentaje de usuarios que acceden a una función concreta de la web. Sin embargo, si combinamos o conectamos los Datos agregados con sus datos personales y de esa forma pueden identificarlo directa o indirectamente, tratamos los datos combinados como datos personales y se usarán según lo acordado en esta política de privacidad; y
- Los **datos anonimizados** son aquellos que se crean a partir de sus datos personales y en los que se elimina su identidad, por lo que no se pueden asociar a usted.

La edad en la que se considera menor a un individuo varía según el país. Normalmente no obtenemos datos personales de individuos menores de 18 años.

## 2. Cómo obtenemos los datos personales

Solemos pedirle a usted directamente los datos personales. Por ejemplo, obtenemos sus datos personales cuando usted:

- trata con nosotros en persona, por teléfono, carta, fax, correo electrónico o a través de nuestras webs;
- se registra con nosotros (p. ej., en ferias de empleo);
- nos envía otro tipo de documentos, como su CV;
- completa evaluaciones psicométricas o de otro tipo;
- se suscribe a correos de alertas de empleo;
- se suscribe a nuestras publicaciones;
- asiste a un evento que organizamos nosotros;
- participa en un concurso, promoción o encuesta; o
- nos envía su opinión.

También es posible que usemos los siguientes canales de terceros para obtener sus datos personales:

- organizaciones de investigación y comprobación de antecedentes previa a la contratación siempre que la jurisdicción lo permita;
- nuestros clientes y sus proveedores externos;
- organismos gubernamentales y legislativos, como autoridades fiscales y de seguridad social;
- proveedores externos, incluidas otras agencias de empleo y contratación, proveedores de bolsas de trabajo, portales digitales de empleo y los proveedores de servicios administrados de nuestra cadena logística;
- otras agencias de contratación;
- proveedores de análisis, como Google Analytics y otros portales de trabajo; y
- plataformas de comunicación, como Adobe Marketo, Cison y PR.

También podemos obtener sus datos personales de fuentes públicas cuando así lo permita la jurisdicción, como:

- sus datos de identidad e historiales de redes sociales, como LinkedIn, Twitter y Facebook;
- sus datos de identidad y contacto de empresas y registros comerciales o electorales; y
- su identidad a partir de listas de calificación y afiliación a organismos profesionales.

Puede registrarse o iniciar sesión en una cuenta de Selective Hunters mediante una cuenta de LinkedIn, Facebook o Google («**Cuenta de red social**»), por lo que puede usar nuestros servicios en línea de forma fácil y sencilla sin tener que crear otra cuenta específica. Si elige esta función, procesaremos el nombre y correo electrónico principal que tiene en su Cuenta de red social según lo acordado en esta política.

Los servidores de los sitios web crean *cookies*, que son pequeños datos de texto que se almacenan en su ordenador o dispositivo móvil. Cuando visita una web de Selective Hunters, obtenemos sus datos personales automáticamente mediante *cookies* de acuerdo con los ajustes de *cookies* que tenga en su navegador. Puede leer nuestra Política de *cookies* para obtener más información sobre ellas, cómo las usamos y las opciones de que dispone. Puede obtener más información sobre el uso de *cookies* en <http://www.allaboutcookies.org/>.

### **3. Cómo usamos los datos personales**

Solo usaremos sus datos personales cuando la ley nos lo permita. Los usos que indicamos a continuación están sujetos a ese requisito.

#### **Candidatos**

Obtendremos y trataremos sus datos personales para:

- ofrecerle servicios profesionales, de contratación o relacionados con servicios intermediarios;
- comparar sus datos con ofertas de trabajo que nos parezcan apropiadas para usted y así evaluar si es apto para ellas;
- permitirle enviar su CV, solicitar trabajos concretos o suscribirse a nuestras alertas de trabajo para poder avisarlo cuando surjan ofertas laborales;

- enviar solicitudes a trabajos en su nombre enviándole sus datos personales a los clientes;
- facilitar el proceso de contratación si un cliente quiere seguir adelante con su solicitud;
- cumplir con las obligaciones contractuales con nuestros clientes;
- informarlo de cualquier desarrollo, evento, promoción y concurso relevante del sector y comunicarle otros tipos de información relevante;
- responder sus dudas o preguntas;
- realizar análisis estadísticos;
- supervisar cuestiones de diversidad;
- cumplir con nuestros compromisos normativos;
- emprender o defender una acción judicial;
- realizar investigaciones previas a la contratación;
- prevenir o detectar un delito cuando la ley nos exija realizar dicha supervisión; y
- ofrecerle más información que pueda interesarle sobre el mercado laboral y sus oportunidades.

### **Usuarios de la web**

Obtendremos y trataremos sus datos personales para:

- mejorar nuestro servicio al cliente y hacerle más útil la forma en que trabajamos (lo que incluye adaptar nuestros sitios web a sus necesidades);
- informarlo de nuestros servicios de contratación en todas las áreas de nuestra actividad comercial;
- enviarle mensajes siempre que haya indicado que no le importa recibir dicha información o que nos ha comprado productos o servicios, entre los que pueden incluirse:
  - Boletines digitales y físicos;
  - Correos sobre los servicios que ofrecemos y lanzamientos de nuevos productos;
  - Recordatorios cuando sus productos o servicios necesiten ser renovados; y
  - Oportunidades para participar en estudios de mercado.

Según las preferencias de contacto que elija, nos comunicaremos con usted por correo postal, teléfono, SMS, correo electrónico u otros medios electrónicos como redes sociales y medios digitales. Podemos utilizar sus datos de uso para ayudarle a garantizar que estos mensajes sean personalizados y relevantes para usted.

### **Referencias:**

Solo usaremos sus datos personales con el fin de verificar las referencias de los candidatos.

### **Solicitantes de visado"**

Obtendremos y trataremos sus datos personales con el fin de preparar y procesar su solicitud de visado y los servicios de inmigración relacionados.

#### 4. Con quién se comparten sus datos personales

Conforme a las normativas locales en la jurisdicción, podríamos revelar sus datos personales a:

- cualquier compañía de Selective Hunters;
- posibles empleados o contratistas;
- otras empresas de contratación o intermediarios involucrados en la gestión del suministro de personal;
- responsables del tratamiento de datos de Selective Hunters,
- organizaciones de investigación y comprobación de antecedentes previa a la contratación;
- las personas que aportaron sus referencias;
- sus anteriores empleados e instituciones educativas relevantes;
- sus asociaciones profesionales;
- organismos gubernamentales y legislativos, como autoridades fiscales y de seguridad social;
- proveedores externos, incluidas otras agencias de empleo y contratación, proveedores de bolsas de trabajo, portales digitales de empleo y los proveedores de servicios administrados de nuestra cadena logística; y
- terceros a quienes podríamos decidir vender, transferir o fusionar partes de nuestra actividad empresarial o activos. En caso contrario, podríamos decidir adquirir otras empresas o fusionarnos con ellas. Si se produce un cambio en nuestra estructura comercial, los nuevos propietarios podrían usar sus datos personales de la misma manera que se establece en la presente política.

No permitimos que proveedores de servicios externos utilicen sus datos personales para sus propios fines y solo les permitimos tratar sus datos personales para fines específicos y de acuerdo con nuestras instrucciones, lo que incluye el cumplimiento de esta política.

#### 5. Base legal

En algunos países nuestras compañías actúan como responsable del tratamiento de datos y por ello, se les exige establecer una base legal según lo establecido en la ley en vigor para procesar sus datos personales. Según la relación que mantengamos con usted, si así se nos solicita, nos basaremos en una o más de las siguientes bases legales:

<b>Base legal</b>	<b>Objetivo permitido</b>
Cuando usted nos ha ofrecido su autorización para usar sus datos personales con uno o más fines permitidos.	Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"><li>• cuando crea una cuenta digital con nosotros;</li><li>• cuando la ley nos exige obtener su autorización expresa para procesar sus datos personales; y</li><li>• cuando nos ofrece su autorización de otra forma.</li></ul>
Cuando necesitamos procesar sus datos personales para cumplir	Por ejemplo:

<p>una obligación legal o normativa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• para realizar verificaciones de antecedentes conforme a nuestras obligaciones legales;</li> <li>• para cumplir con nuestros requisitos legales y normativos conforme al cumplimiento fiscal y financiero;</li> <li>• para la supervisión y presentación de informes sobre igualdad de oportunidades;</li> <li>• para cooperar con nuestros organismos reguladores y otras autoridades públicas;</li> <li>• para cumplir otras obligaciones a las que estemos sujetos conforme a las normas y leyes aplicables.</li> </ul>
<p>Cuando necesitamos procesar sus datos personales para cumplir el contrato que podemos establecer o ya hayamos establecido con usted.</p>	<p>Por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• para darle empleo o contratarlo si está solicitando un puesto con nosotros; y</li> <li>• celebrar o cumplir nuestro acuerdo con usted en caso de que sea un proveedor o asesor externo.</li> </ul>
<p>Cuando sea necesario procesar sus datos personales para la consecución de nuestros intereses comerciales legítimos y sus intereses y derechos fundamentales no prevalezcan sobre dichos intereses.</p>	<p>Por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• para ofrecerle y proporcionarle nuestros servicios de contratación y evaluar sus aptitudes respecto a los puestos que ofrecen nuestros clientes;</li> <li>• para ofrecerle material de marketing para ayudarlo en su búsqueda de empleo;</li> <li>• para gestionar quejas y demandas legales;</li> <li>• para realizar las verificaciones de antecedentes pertinentes en caso de que le demos empleo o lo contratemos;</li> <li>• compartir sus datos personales con las compañías que forman parte de Selective Hunters</li> <li>• compartir sus datos personales con nuestros proveedores de servicios externos; y</li> <li>• compartir sus datos personales con empleadores potenciales y otros clientes nuestros (incluidos nuestros clientes PSG o proveedores de servicios de gestión) que puedan ofrecer oportunidades laborales dentro de sus organizaciones.</li> </ul>

Si quiere conocer en qué base legal nos basamos para procesar sus datos personales, no dude en hablar con nosotros por medio de la información de contacto que indicamos en la sección 13 de esta política.



## 6. Retención

Solo retendremos sus datos personales el tiempo necesario para cumplir con los fines para los que los recopilamos, incluidos los fines para satisfacer cualquier requisito legal, contable o informativo. Consideramos que nuestra relación con usted sirve para apoyarle durante su trayectoria profesional en los diferentes puestos de trabajo asignados. Por tanto, podemos retener sus datos durante un periodo de tiempo mayor al de un solo trabajo si la lógica nos lleva a creer que seguiremos manteniendo una relación con usted.

Eliminaremos sus datos personales de forma apropiada y segura cuando ya no sean necesarios. Para determinar el periodo apropiado de retención de datos personales, tendremos en cuenta los siguientes factores:

- cantidad y naturaleza de los datos personales;
- su sensibilidad;
- el riesgo potencial de daño por uso o divulgación sin autorización de los datos personales;
- los fines para los que tratamos sus datos personales;
- si podemos conseguir esos fines por otros medios; y
- requisitos legales aplicables.

Cuando actuamos como responsables del tratamiento de datos para nuestros clientes (los encargados del tratamiento de datos), retendremos sus datos personales de acuerdo con los períodos de retención que indican nuestros clientes.

## 7. Sus derechos

El país en el que se encuentra y las leyes de privacidad aplicables determinan sus derechos respecto a sus datos personales, que pueden incluir:

<b>Derecho</b>	<b>Descripción del derecho</b>
Derecho a ser informado	sobre sus datos personales y los detalles del tratamiento y procesamiento de dichos datos e información personal, incluidas, si fuesen aplicables, las garantías utilizadas para proteger sus datos personales en caso de que los transfiramos fuera del territorio en que fueron obtenidos;
Derecho de acceso	a sus datos personales y obtención de información sobre cómo los tratamos y procesamos;

Derecho a corregir los errores	en caso de sus datos personales no sean correctos, lo que incluye el derecho a completar datos personales que estuviesen incompletos;
Derecho a la eliminación	de sus datos personales, lo que también se conoce como «derecho al olvido». No eliminamos los datos personales de nuestras copias de seguridad creadas para recuperar los datos en caso de desastre, ya que no se puede acceder fácilmente a ellas;
Derecho a restringir el tratamiento y procesamiento	de sus datos personales, lo que incluye el derecho a solicitarnos que ocultemos su archivo de datos personales;
Derecho a mover, copiar o transferir	sus datos personales a otra organización, lo que también se conoce como «portabilidad de datos»;
Derecho a oponerse	al tratamiento y procesamiento de sus datos personales con ciertos fines, especialmente al procesamiento de datos personales con fines de marketing directo y de datos personales que se tratan y procesan con ciertos fines basados en nuestros legítimos intereses;
Derecho a retirar la autorización	o el permiso que nos haya proporcionado anteriormente relativo al tratamiento y procesamiento de sus datos personales, como los fines de marketing por medios digitales;
Derechos relacionados con la toma de decisiones automatizada	cuando dicha toma de decisiones automatizada le afecte legalmente o de otra forma significativa; y
Derecho a presentarnos reclamaciones	relativas al tratamiento de sus datos personales o a presentárselas al organismo regulador que hace cumplir la ley de protección de datos en su zona.

No dude en hablar con nosotros por medio de la información de contacto que indicamos en la sección 13 de esta política si desea ejercer cualquiera de sus derechos legales.

Si la ley lo permite, puede que se le cobre una tasa por acceder a sus datos personales o por ejercer otros derechos aplicables. Antes de completar su solicitud, le informaremos en caso de que se apliquen tasas.

Asimismo, podemos solicitar cierta información que nos ayude a confirmar su identidad, garantizar su derecho a ejercer cualquier derecho indicado en la tabla superior y a prevenir que se revelen sus datos particulares a personas que no tienen derecho a recibirlos.

Responderemos a toda solicitud legítima dentro de los plazos legales.

## **8. Tecnología**

Siempre usaremos sus datos personales de manera justa. Puede que en ciertas ocasiones usemos filtros tecnológicos para clasificar las solicitudes de empleo que recibimos y para hacer encajar a los candidatos con puestos de trabajo concretos. Le informaremos en caso de que hayamos usado herramientas tecnológicas de forma significativa al evaluar su solicitud de empleo. Cuando nos pongamos en contacto con usted, no dude en avisarnos si cree que existen otros factores que debemos tener en cuenta como parte de su solicitud de empleo.

## **9. Seguridad de datos**

Conservamos sus datos personales mediante una combinación de instalaciones de almacenamiento informático seguro y archivos en papel.

Contamos con un nivel adecuado de seguridad en torno a sus datos personales, incluida la protección ante el procesamiento sin autorización o ilegal y ante la pérdida, destrucción o daño accidental de los mismos.

Hemos adoptado las medidas de seguridad técnicas y organizativas apropiadas para garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo de daño que podría provocar el tratamiento no autorizado o ilegal, la pérdida accidental o ilegal, la destrucción o modificación y el acceso, daño o divulgación no autorizada de sus datos personales. Dichas medidas incluyen:

- cerraduras y sistemas de seguridad;
- cifrado;
- nombres de usuario y contraseñas;
- comprobación de virus;
- procesos de auditoría y comprobaciones habituales de la integridad de los datos; y
- registro de movimientos de archivos.

Limitamos el acceso a sus datos personales a aquellos empleados, agentes, contratistas y otros terceros que tengan la necesidad comercial de conocerlos. Deben procesar exclusivamente sus datos personales siguiendo nuestras instrucciones y están sujetos a los controles de acceso mencionados anteriormente. Además, están sujetos a un deber de confidencialidad.

Hemos acordado medidas de seguridad con los terceros con los que compartimos sus datos personales para garantizar que los tratan y protegen de un modo similar al nuestro.

También hemos adoptado procedimientos para hacer frente a cualquier sospecha de violación de la seguridad de sus datos personales y lo avisaremos a usted y a cualquier autoridad supervisora aplicable cuando la ley nos lo exija.

Si sospecha que se ha producido algún uso indebido, pérdida o acceso no autorizado a sus datos personales, no dude en hablar con nosotros de inmediato por medio de la información de contacto que indicamos en la sección 13 de esta política.

## **10. Almacenamiento y transferencia de datos personales**

- **Datos personales originados en el Reino Unido o el Espacio Económico Europeo («Datos personales de RU o el EEE»)**

Dado el carácter global de nuestra actividad comercial, puede que necesitemos transferir Datos personales de RU o el EEE fuera de RU o el EEE. Por ejemplo, podríamos transferir datos personales a otras compañías de Selective Hunters, proveedores de servicios y autoridades gubernamentales o públicas para llevar a cabo nuestros servicios de contratación y cumplir así con nuestras obligaciones legales.

Si transferimos Datos personales de RU y el EEE fuera de RU y el EEE, nos aseguraremos de adoptar las garantías apropiadas (utilizando, por ejemplo, acuerdos contractuales aprobados) a no ser que se apliquen excepciones o estemos autorizados a aplicarlas. Si lo solicita, le ofreceremos los datos de las garantías que hemos adoptado.

Nosotros, nuestros proveedores de servicios o los terceros a quienes divulguemos Datos personales de RU y el EEE podríamos transferir esos datos fuera de RU y el EEE.

- **Datos personales originados fuera del RU o el EEE («Datos personales que no son de RU y el EEE»)**

Obtenemos datos personales relacionados con personas en los siguientes países fuera de RU y el EEE: *Todos los países*

Dado el carácter global de nuestra actividad comercial, puede que necesitemos transferir Datos personales que no son de RU ni de EEE fuera del territorio original en el que se obtuvieron los datos («Territorio original»). Por ejemplo, podríamos transferir datos personales a otras compañías de Selective Hunters o a potenciales empleadores

internacionales en cualquier país mencionado anteriormente y a proveedores de servicios y autoridades gubernamentales o públicas para llevar a cabo nuestros servicios de contratación y cumplir así con nuestras obligaciones legales.

En caso de que transfiramos Datos personales que no son de RU o el EEE fuera del Territorio original, nos aseguraremos de que dichas transferencias se realicen cumpliendo la legislación aplicable. Nosotros, nuestros proveedores de servicios o los terceros a quienes divulguemos Datos personales que no son de RU y el EEE podríamos transferir esos datos fuera del Territorio original.

## **11. Políticas de privacidad de terceros**

Esta política explica cómo gestiona sus datos personales Selective Hunters. Le rogamos que lea también las políticas de privacidad de las plataformas de redes sociales y sitios web de terceros mediante los que puede acceder a la web de Selective Hunters. Le recomendamos que lea las políticas de privacidad que proporcionan estos sitios antes de ofrecerles sus datos personales.

## **12. Cambios en esta política**

Nos reservamos el derecho de cambiar ocasionalmente esta política. Los cambios se notificarán en nuestro sitio web siete días antes de hacerse efectivos. Puede que realicemos cambios de emergencia en esta política cuando creamos que es razonable hacerlo (p. ej., para cumplir requisitos legales o normativos).

## **13. Cómo ponerse en contacto con nosotros**

Si tiene cualquier pregunta o comentario sobre nuestras prácticas de privacidad o si desea presentar una solicitud para ejercer sus derechos de privacidad, no dude en ponerse en contacto con nosotros en: [admin@selectivehunters.com](mailto:admin@selectivehunters.com)